

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Dottori Agronomi e Forestali di Torino

Delibera n.06/2023 del 24 luglio 2023

Riunito in data 24/07/2023, presso la sede dell'Ordine sito in Via Peyron n. 13, 10143 Torino

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025

PREMESSO CHE

- L'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede, nella formulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, di indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- L'art. 1, comma 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 dispone che l'Ordine Professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti a tempo parziale;
- L'art. 2, comma 2 del D. L. 31 agosto 2013 n.101 ai sensi del quale gli Ordini professionali sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2 comma 1 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- La dotazione organica dell'Ordine risulta attualmente composta da n. 1 dipendente inquadrata nell'area contrattuale B, posizione economica B2 a tempo indeterminato part time 25 ore settimanali;
- La programmazione triennale del fabbisogno e del reclutamento del personale (PTFP) deve essere coerente con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione delle attività, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

CONSIDERATO CHE

- Le risorse e gli impegni gravanti sull'Ordine non consentono di programmare, almeno nel breve termine, nuove assunzioni di personale;
- L'attuale dotazione organica è in grado di svolgere in maniera efficiente le attività cui è preposta;
- È quindi intenzione dell'Ordine mantenere l'attuale dotazione organica, non essendo necessario un incremento ed un ampliamento del personale dipendente.

DATO ATTO CHE

- Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;
- Il contenuto del piano deve:
 - a) indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali dell'Ente;
 - b) indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
 - c) illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali.

VISTI

- L'art. 6 comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 7/2017 che prevede che *'Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente'*;
- Quanto stabilito dall'art. 6 comma 3 del sopra citato D.Lgs. *'In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale*

rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente';

- Le Linee di Indirizzo per la predisposizione di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicate in Gazzetta Ufficiale in data 8.05.2018;


Tutto quanto sopra premesso e considerato, il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Provincia di Torino all'unanimità

DELIBERA

- di approvare il Piano Triennale del fabbisogno del Personale per il triennio 2023-2025;
- di confermare la dotazione organica vigente intesa come personale attualmente in servizio e quello programmato a livello assunzionale per il 2023 e per i due esercizi successivi;
- di stabilire che la dotazione organica rimane immutata rispetto al precedente triennio;
- di precisare che il predetto Piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- di disporre la trasmissione del presente atto al personale dipendente, non rappresentato da alcuna sigla sindacale;
- di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.

Torino, 24 luglio 2023

Il Segretario



La Presidente

