



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 – APPLICAZIONE DELLA LEGGE 449/1997

PREMESSO CHE

- L'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede nella formulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, di indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- L'art. 1, comma 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 dispone che l'Ordine Professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti a tempo parziale;
- L'art. 2, comma 2 del D. L. 31 agosto 2013 n.101 ai sensi del quale gli Ordini professionali sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2 comma 1 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- La dotazione organica dell'Ordine risulta attualmente composta da n. 1 dipendente inquadrata nell'area contrattuale B, posizione economica B2 a tempo indeterminato part time 25 ore settimanali;
- La programmazione triennale del fabbisogno e del reclutamento del personale (PTFP) deve essere coerente con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione delle attività, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.
- L'Ordine dei Dottori Agronomi e Forestali di Torino a seguito di approvazione della graduatoria finale del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto in organico, ha assunto in data 01/06/2021 una impiegata amministrativa con inquadramento nell'area contrattuale B, posizione economica B2 a tempo indeterminato 25 ore settimanali;
- Attualmente non sussiste per l'Ordine l'esigenza di implementare l'organico.

- Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici.

Svolte tali premesse, di seguito viene descritto il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025

| AREA | PROFILO | Posti occupati al 01/01/2023 | Posti previsti nel fabbisogno | | | TOTALE |
|------|---|---------------------------------|-------------------------------|------|------|--------|
| | | | 2023 | 2024 | 2025 | |
| B | Amministrativo – Posizione economica B2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

ANNO 2023

Per l'anno 2023 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente. Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente. Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri

oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente. Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

Limiti di spesa

Gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2023 – 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine e approvato dall'assemblea.

Estratto del PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

| Periodo 2023/2025 | Area A | Area B | Area C | Area Dirig | Tot |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------------------|
| N. dipendenti in servizio al 01/01/2023 | 0 | 1 | 0 | 0 | Euro 84.795,00 |
| N. Assunzioni programmate anno 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N. Cessazioni previste per il 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N. Assunzioni programmate anno 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N. Cessazioni previste per il 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N. Assunzioni programmate anno 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N. Cessazioni previste per il 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | 0 | 1 | 0 | 0 | Euro 84.795,00 |

CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE FUNZIONALI

| AREA | NUMERO UNITA' | FUNZIONE |
|-------------|----------------------|-----------------|
|-------------|----------------------|-----------------|

| | | |
|----------|----------|---|
| B | 1 | Archivio Attività di segreteria Gestione attività amministrative |
|----------|----------|---|

COSTO DEL PERSONALE

| Costo Anno 2023 | Costo Anno 2024 | Costo Anno 2025 |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| € 28.265,00 | € 28.265,00 | € 28.265,00 |

Conclusioni

I contenuti del presente piano saranno comunicati al sistema di cui all'art. 60 del d. Lgs. n. 165/2001, in ottemperanza a quanto previsto dalle linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione adottate con DPCM 8/5/2018. Il presente Piano sarà sottoposto ad eventuali ulteriori aggiornamenti in base all'evoluzione del contesto attuale.

Torino, 24 luglio 2023



La Presidente